



STRATEGIA 2030



Varsinais-Suomen
Pelastuslaitos



VARSINAIS-SUOMEN PELASTUSLAITOS

SISÄLTÖ

1. STRATEGIA	2
2. ARVOT	2
3. VISIO	2
4. TOIMINTA-AJATUS.....	2
5. STRATEGISET TAVOITTEET.....	3
6. STRATEGISET PAINOPISTEALUEET	3
7. STRATEGIAVIESTINTÄ.....	5
8. STRATEGIAN SEURANTA	6

1. STRATEGIA

Varsinais-Suomen pelastuslaitoksen strategian päällimmäinen tavoite on ylläpitää ja kehittää maakunnan turvallisuutta kaikissa oloissa, niin häiriötilanteissa kuin poikkeusoloissa, yhdessä muiden toimijoiden kanssa. Pelastuslaitoksen strategiassa korostuu toiminnan riskiperusteisuus, pelastustoimen hyvä valmius, yhteistyö, palvelujen laatu ja yhdenmukaisuus sekä aktiivinen viestintä ja kehittäminen. Viranomaisten välinen yhteistyö on erityinen vahvuutemme. Lisäksi pelastuslaitoksen yhteistyö järjestöjen, kuntien ja elinkeinoelämän kanssa on kehittynyt edellisen strategiakauden aikana. Tätä yhteistyötä haluamme jatkaa ja edelleen kehittää. Strategian muotoiluun on pyritty sisällyttämään yhteiskuntaamme vaikuttavat megatrendit, kuten esimerkiksi kaupungistuminen sekä väestön ikääntyminen, ja ymmärtämään erityisesti kokonaiskuvaa ja megatrendien välisiä jännitteitä. Lisäksi tämän strategian valmistelussa on otettu huomioon sisäisen turvallisuuden strategia ja sisäministeriön julkaisema pelastustoimen strategia. Ensihoitopalveluiden osalta on huomioitu Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin ensihoitopalveluiden palvelutasopäätöksessä kuvattuja strategisia tavoitteita.

2. ARVOT

Varsinais-Suomen pelastuslaitoksen arvot ovat **ammattitaitoisesti, nopeasti ja tasapuolisesti**. Arvot ovat punainen lanka, joka pitää organisaation koossa ja auttaa toiminnan linjaamisessa. Monimutkaistuvassa, kansainvälisessä maailmassa arvot auttavat pitämään mielessä, mikä organisaatiollemme on tärkeää, ja minkä mukaan toimimme. Työnantaja viestii arvoista tehokkaasti henkilöstölle ja edellyttää jokaisen työntekijän sitoutumista niihin. Varsinais-Suomen pelastuslaitos pyrkii kaikin keinoin ennaltaehkäisemään onnettomuuksia, ja onnettomuuden tai tapaturman sattuessa pyritään kaikin keinoin pelastamaan ihmishenkiä, rajoittamaan vahinkoja ja vähentämään vahinkojen seurauksia. Pelastuslaitoksen henkilöstö tuottaa laadukkaita palveluja yhteisten arvojen mukaisesti **ammattitaitoisesti, nopeasti ja tasapuolisesti** koko Varsinais-Suomen maakunnan alueella.

3. VISIO

Visio on strategian keskeinen elementti, joka kytkee yhteen toimintaympäristön sekä strategian tavoitteet. Pelastuslaitoksen visio tarkoittaa näkemystä siitä tulevaisuuden tavoitetilasta, jossa pelastuslaitos haluaa olla tietyn ajanjakson kuluessa. **Varsinais-Suomen pelastuslaitoksen visio on olla kehittyvä alansa valtakunnallinen suunnannäyttävä ja laadukkaiden onnettomuuksien ehkäisy-, pelastus-, siviilivalmius ja ensihoitopalveluiden tuottaja.**

4. TOIMINTA-AJATUS

Pelastuslaitoksen tärkein tehtävä on ihmishengen pelastaminen. Haluamme parantaa varsinaissuomalaisten turvallisuutta kaikissa olosuhteissa ammattitaitoisesti, nopeasti ja tasapuolisesti.

Työskentelemme yhdessä muiden turvallisuustoimijoiden kanssa lähellä ihmistä. Pyrimme vähentämään onnettomuuksia, vastaamme alueen pelastustoiminnasta, osallistumme siviilivalmiuden ylläpitoon ja kehittämiseen, rajoitamme onnettomuuksien seurauksia kaikissa oloissa, hyödynnämme pelastustoimen valmiutta nykyistä laajemmin ja tuotamme terveydenhuollon kanssa sovittuja ensihoitopalveluja.

5. STRATEGISET TAVOITTEET

Strategiset tavoitteet ovat koko pelastuslaitoksen yhtenäiset linjaukset, joilla selkeytetään ja korostetaan pelastuslaitoksen perustehtäviä.

- Pelastuslaitoksellamme on jatkuvaan analyysiin perustuva kokonaiskuva yhteiskunnan riskeistä ja vallitsevasta tilanteesta kaikkina hetkinä.
- Pelastuslaitoksellamme on valmius vastata alueen riskeihin omalla toimialallaan.
- Pelastuslaitoksemme on siviilivalmiuden vahva yhteensovittaja ja luotettu yhteistyökumppani.
- Palvelumme on järjestetty laadukkaasti, kustannustehokkaasti ja tasapuolisesti.
- Olemme tietoisia ja kannamme vastuamme omasta ja yhteisömme turvallisuudesta sekä ympäröivästä turvallisuudestamme.
- Viestimme avoimesti, ammattitaitoisesti ja tasapuolisesti.
- Pelastuslaitoksemme kehittää aktiivisesti toimintatapojaan.
- Henkilöstömme voi hyvin.

6. STRATEGISET PAINOPISTEALUEET

Strategiaa toteutetaan pelastuslaitoksen ydinprosessien johtamisen kautta. Suunnitelmallinen viestintä on oleellinen tekijä strategian toteutumisen kannalta ja johdon tärkeä työkalu. Viestintänäkökulma huomioidaan kaikkien painopistealueiden suunnittelussa ja toteutuksessa. Pelastuslaitoksen ydinprosessit muodostavat painopistealueet.

1. Onnettomuuksien ehkäisy

Pelastuslaitos on keskeinen toimija maakuntamme onnettomuuksien ennaltaehkäisyssä ja kokonaisturvallisuuden kehittämisessä. Pelastuslaitos toimii aktiivisessa yhteistyössä toiminta-alueemme asukkaiden, yhteistyökumppaneiden ja viranomaisten kanssa onnettomuuksien vähentämiseksi. Keskeinen keino onnettomuuksien vähentämiseksi on vaikuttaa positiivisesti turvallisuustietouteen ja edistää turvallisia toimintamalleja eri tilanteissa. Pelastuslaitos seuraa aktiivisesti toiminta-alueensa onnettomuuksien kehitystä ja tuottaa laadukasta riskianalyytitietoutta onnettomuuksien ehkäisyyn sekä turvallisuuteen liittyvien toimintatapojen kehittämiseksi.

2. Pelastustoiminta

Oikein mitoitettulla ja tulevaisuuden muutokset huomioivalla pelastustoiminnalla vahvistetaan yhteiskunnan kykyä onnettomuuksien seurausten rajoittamiseen huomioiden henkilöiden, omaisuuden, kulttuuriperinnön ja ympäristön suojaamisen olosuhteista riippumatta.

Pelastustoiminta järjestetään niin, että tehtävät kyetään hoitamaan myös yhteiskuntaa kohtaavissa häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa. Pelastuslaitoksella on valmius sekä vastaanottaa että tarjota kansainvälistä pelastustoimintaan liittyvää apua. Pelastustoiminnan kehittämisessä seurataan yhteiskunnan muutoksia, arvioituja uhkia ja trendejä. Näiden perusteella toteutetaan tai kokeillaan palvelua kehittäviä, ja osin myös innovatiivisia, toimintamalleja. Pelastuspalveluja tuottavat ja kehittävät päätoiminen, työsopimussuhteinen sekä sopimuspalokuntien henkilöstö.

3. Ensihoitopalveluiden tuottaminen

Ensihoitotoiminnan jatkuvuuden, suorituskyvyn sekä toiminnan kehittämisessä pyritään ennakoimaan tulevaisuuden muutokset. Ensihoitopalvelujen tuottamisessa tehdään tiivistä yhteistyötä sosiaali- ja terveydenhuollon toimijoiden kanssa. Varsinais-Suomen pelastuslaitos suorittaa sekä ensivasteeseen että ensihoitoon liittyviä tehtäviä.

4. Siviilivalmius

Pelastuslaitoksella on keskeinen asema maakunnallisen siviilivalmiuden ylläpidossa varauduttaessa yhteiskuntaa uhkaavien häiriöiden ja riskien torjumiseen sekä ehkäisemiseen. Pelastuslaitos tukee ja koordinoi osaltaan pelastustoimen alueeseen kuuluvien kuntien ja muiden yhteiskunnan toimijoiden varautumista sekä valmiussuunnittelua. Pelastuslaitoksen oman valmiuden lisäksi kehitämme toiminta-alueemme väestön omaehtoista toimintakykyä vakavissa onnettomuustilanteissa ja poikkeusoloissa. Turvallisuuden ohjeistuksilla ja kohdennetulla viestinnällä tuemme väestön valmiutta lievittää välittömiä vaikutuksia sekä sopeutumista pitkäkestoisiin onnettomuustilanteisiin ja poikkeusoloihin.

5. Henkilöstö

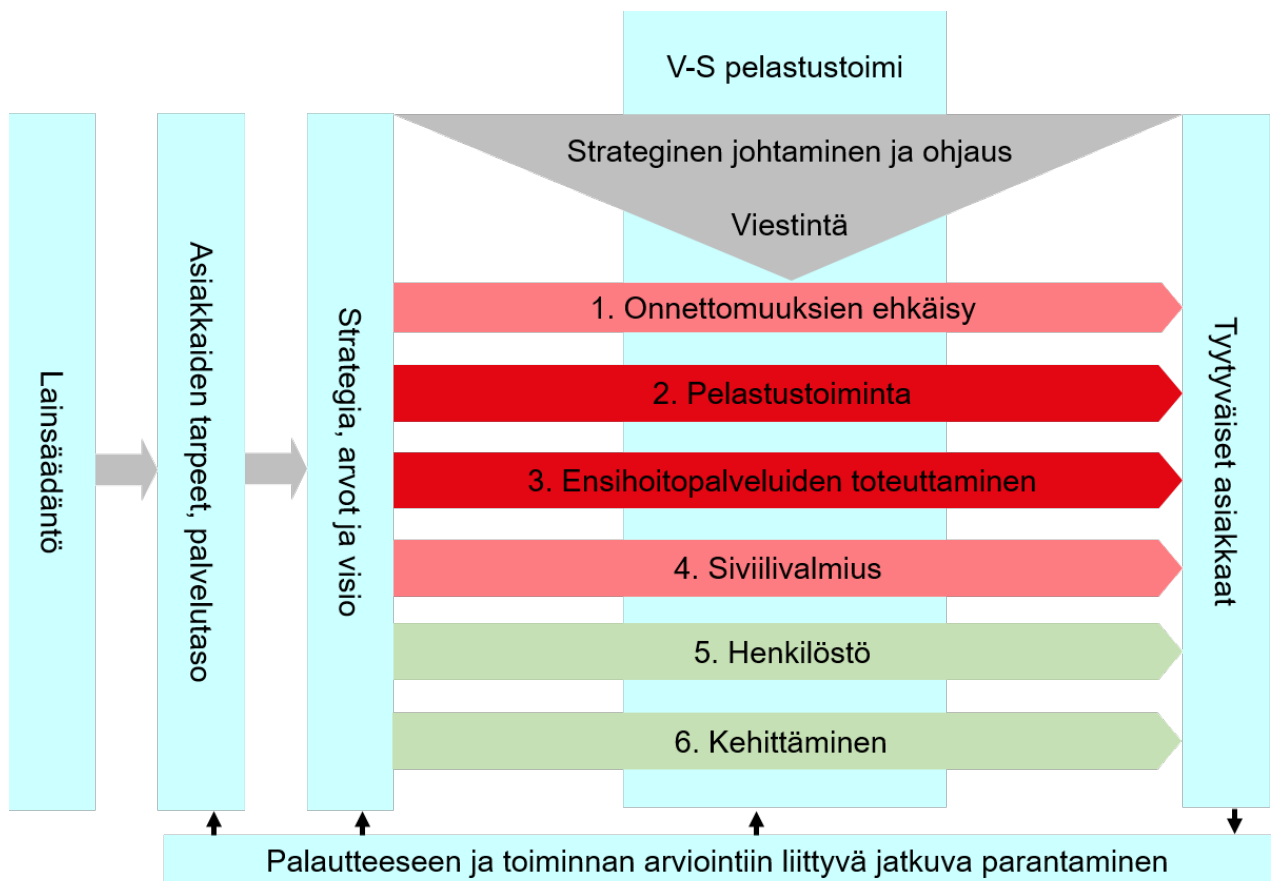
Hyvällä pitkän aikavälin henkilöstösuunnittelulla varaudutaan toimintojen haasteisiin ja rakenteiden muutostarpeisiin. Arjessa esimiestyön on oltava oikeudenmukaista, tasapuolista, osaavaa ja kannustavaa, jotta henkilöstö saa toiminnalleen riittävän tuen. Henkilöstöjohtamisen lähivuosien haasteet liittyvät ikääntymiseen, eläköitymisiin, osaamisen kehittämiseen ja toimintakykyyn. Johtamisen vaikuttavuutta seurataan mm. henkilöstön työtyytyväisyyskyselyiden kautta. Työtyytyväisyyskyselyiden perusteella pelastuslaitoksen henkilöstöllä on mm. taito ja tahto kehittää osaamistaan. Osaamista on tarkoituksenmukaista kehittää suunnitelmallisesti.

Pelastuslaitoksella on nyt ja tulevaisuudessa nollatoleranssi kaikenlaiseen kiusaamiseen. Häirintä ja epäasiallinen kohtelu on kielletty.

Pelastuslaitoksen vetovoimaisuuden säilyttäminen on palvelutuotantomme kannalta erittäin tärkeää. Hyvät ja reilut työkaverit sekä mielekkäät työtehtävät, jotka perustuvat työntekijän osaamiseen sekä työn vaativuuden mukainen palkkaus ovat tässä asiassa avainasioita.

6. Kehittämistoiminta

Pelastuslaitos osallistuu verkottuneeseen asiantuntijatoimintaan sekä kansallisesti että kansainvälisesti, ja hyödyntää tutkittua tietoa toimintojensa kehittämisessä. Nopeasti muuttuvassa ja monimutkaisessa toimintaympäristössä edellytetään kehittämistoiminnalta joustavuutta ja uudistumiskykyä, jotta riskit pystytään tunnistamaan ja niihin varautumaan.



Kuvio 1: Varsinais-Suomen pelastuslaitoksen strategia

7. STRATEGIAVIESTINTÄ

Strategiaviestinnän ensisijaisena tavoitteena on varmistaa, että henkilöstö ja sopimuspalokunnat ymmärtävät strategian merkityksen oman toimintansa kannalta ja sitoutuvat strategian periaatteisiin. Viestintä toteutetaan monikanavaisesti ja henkilöstöä sekä sopimuspalokuntia osallistaen. Myös ulkoiset sidosryhmät huomioidaan viestinnässä.

Strategiasta viestitään erillisen viestintäsuunnitelman mukaan (Liite 1). Viestintäsuunnitelmaa päivitetään vuosittain kerättävän henkilöstö- ja sopimuspalokuntapalautteen perusteella.

8. STRATEGIAN SEURANTA

Varsinais-Suomen pelastuslaitoksen strategian toteutumista seurataan jatkuvasti johtoryhmän toimesta. Toteutumista seurataan ensisijaisesti pelastustoimen indikaattoreilla. Strategian toteutumisesta raportoidaan vuosittain aluepelastuslautakunnalle.