



STRATEGI 2030



**Egentliga Finlands
Räddningsverk**



EGENTLIGA FINLANDS RÄDDNINGSVK

INNEHÅLL

1. STRATEGI.....	2
2. VÄRDEN.....	2
3. VISIONEN.....	2
4. VERKSAMHETSIDÉ.....	2
5. STRATEGISKA MÅL	3
6. STRATEGISKA INSATSOMRÅDEN	3
7. STRATEGIKOMMUNIKATION	5
8. UPPFÖLJNING AV STRATEGIN	6

1. STRATEGI

Främsta målet med Egentliga Finlands räddningsverks strategi är att underhålla och utveckla landskapets säkerhet under alla omständigheter, såväl under störningar som i undantagsförhållanden, tillsammans med andra aktörer. I räddningsverkets strategi betonas verksamhetens riskbaserade tillsyn, räddningsväsendets goda beredskap, samarbete, servicens kvalitet och enhetlighet samt aktiv kommunikation och utveckling. Samarbete mellan myndigheter är vår speciella styrka. Dessutom har räddningsverkets samarbete med organisationer, kommuner och näringslivet utvecklats vidare under förra strategiperioden. Vi vill fortsätta och vidareutveckla detta samarbete. I strategins formuleringar har vi försökt inkludera de megatrender, som till exempel urbaniseringen och den åldrande befolkningen, som påverkar vårt samhälle och deras inverkan på räddningsverkets verksamhet. Utöver detta har vi i förberedelserna av strategin beaktat strategin för den inre säkerheten och räddningsväsendets strategi som publicerats av inrikesministeriet. Angående akutvårdstjänster har vi beaktat de strategiska målen som beskrivs i servicenivåbeslutet för akutvårdstjänster för Egentliga Finlands sjukvårdsdistrikt.

2. VÄRDEN

Egentliga Finlands räddningsverks gemensamma värderingar är **professionellt, snabbt och jämlikt**. Värdena är den röda tråden som håller organisationen ihop och hjälper dra upp verksamhetens riktlinjer. I en alltmer komplicerad och internationell värld hjälper värdena oss komma ihåg vad som är viktigt för vår organisation och vad som styr vår verksamhet. Arbetsgivaren ska effektivt kommunicera dessa värden med personalen och förutsätta att varje anställd förbinder sig att följa dem. Egentliga Finlands räddningsverk försöker att med alla medel förebygga olyckor och då en olycka inträffar rädda människoliv, begränsa skador och hindra skadornas konsekvenser. Räddningsverkets personal producerar tjänster av hög kvalitet enligt de gemensamma värderingarna **professionellt, snabbt och jämlikt** i hela egentliga Finlands landskap.

3. VISIONEN

Visionen är strategins centrala element, som kopplar ihop verksamhetsmiljön och strategins mål. Räddningsverkets vision innebär en vision om den framtida målnivå som räddningsverket vill befinna sig på om en viss tid. **Visionen för Egentliga Finlands räddningsverk är att vara en framåtskridande, riksomfattande vägvisare i branschen som producerar olycksförebyggande, räddnings-, civil beredskaps- och akutvårdstjänster av hög kvalitet.**

4. VERKSAMHETSIDÉ

Räddningsverkets viktigaste uppgift är att rädda människoliv. Vi vill förbättra säkerheten för invånarna i Egentliga Finland under alla omständigheter på ett professionellt, snabbt och jämlikt sätt. Via arbetar

tillsammans med andra säkerhetsaktörer nära människorna. Vi vill minska på olyckor, vi ansvarar för områdets räddningsverksamhet, vi deltar i underhåll och utveckling av civil beredskap, vi begränsar olyckornas följder under alla omständigheter, vi drar större nytta av räddningsväsendets beredskap än för tillfället och vi producerar tillsammans med hälsovården de överenskomna akutvårdstjänsterna.

5. STRATEGISKA MÅL

De strategiska målen är gemensamma riktlinjer för hela räddningsverket som klarlägger och betonar räddningsverkets grundläggande uppgifter.

- Tack vare kontinuerlig analys har vårt räddningsverk hela tiden en helhetsbild av samhällets risker och den rådande situationen.
- Vårt räddningsverk är i beredskap att möta områdets risker inom sin sektor.
- Vårt räddningsverk är en stark samordnare inom civila beredskapen och en pålitlig samarbetspartner.
- Tjänsterna har organiserats på ett högklassigt, kostnadseffektivt och jämlikt sätt.
- Vi är medvetna om och vi bär vårt ansvar för vår egen, samhällets och omgivningens säkerhet.
- Kommunikationen är öppen, professionell och jämlik.
- Vårt räddningsverk utvecklar sin verksamhet aktivt.
- Räddningsverkets personal mår bra.

6. STRATEGISKA INSATSOMRÅDEN

Strategin realiseras genom ledning av räddningsverkets kärnprocesser. Planmässig kommunikation är en väsentlig faktor för strategins realisering och ett viktigt verktyg för ledningen.

Kommunikationssynvinkeln beaktas i planeringen och förverkligandet av alla insatsområden.

Räddningsverkets kärnprocesser bildar dessa insatsområden.

1. Förebyggande av olyckor

Räddningsverket är en central aktör i förebyggandet av olyckor i landskapet och i utvecklingen av helhetssäkerheten. Räddningsverket gör aktivt samarbete med invånarna, samarbetspartnerna och myndigheterna i vårt verksamhetsområde för att minska mängden olyckor. Angående förebyggandet av olyckor är målet att på olika sätt påverka medborgarnas förstånd och förbättra deras funktionsförmåga för att minska mängden olyckor, vilket leder till bättre tolerans för olyckor och störningar. Räddningsverket följer aktivt med hur olyckorna i verksamhetsområdet utvecklas och producerar högklassig riskanalysinformation för förebyggande av olyckor samt för utvecklingen av funktionssätt som anknyter till säkerheten.

2. Räddningsverksamhet

Med räddningsverksamhet som är rätt proportionerad och tar framtida ändringar i beaktande förstärks samhällets förmåga att begränsa olyckors följder oberoende hurdana omständigheterna för skyddandet av personer, egendom, kulturarv och miljön är. Räddningsverksamheten organiseras så att uppgifterna kan skötas också i samhälleliga störningssituationer och undantagsförhållanden. Räddningsverket är beredd att både ta emot och erbjuda internationell hjälp som har med räddningsverksamhet att göra. I utvecklingen av räddningsverksamheten följs samhällets ändringar, uppskattade hot och trender. På basis av dessa förverkligas eller prövas verksamhetsmodeller som utvecklar tjänsterna och är dels innovativa. Räddningstjänsterna produceras och utvecklas av såväl heltidsanställda som av arbetsavtals- och avtalsbrandkårers personal.

3. Produktion av akutvårdstjänster

I utvecklingen av akutvårdsverksamhetens kontinuitet, prestationsförmåga och verksamhet försöker vi förutse framtida ändringar. Akutvårdstjänsterna produceras i nära samarbete med social- och hälsovårdsbranschens aktörer. Egentliga Finlands räddningsverk utför uppgifter både som första insats och inom akutvården.

4. Civil beredskap

Räddningsverket har en central roll i underhållet av landskapets civila beredskap i beredandet för bekämpning och förebyggande av störningar och risker som hotar samhället. Räddningsverket stöder och koordinerar för sin del beredskapen och beredskapsplaneringen för de kommuner och andra samhälleliga aktörer som hör till räddningsväsendets område. Utöver räddningsverkets egen beredskap utvecklar vi den självständiga funktionsförmågan hos verksamhetsområdets invånare i olyckssituationer och undantagsförhållanden. Med säkerhetsanvisningar och riktad kommunikation stöder vi befolkningens beredskap att lindra de omedelbara effekterna och anpassa sig till långvariga olyckssituationer och undantagsförhållanden.

5. Personal

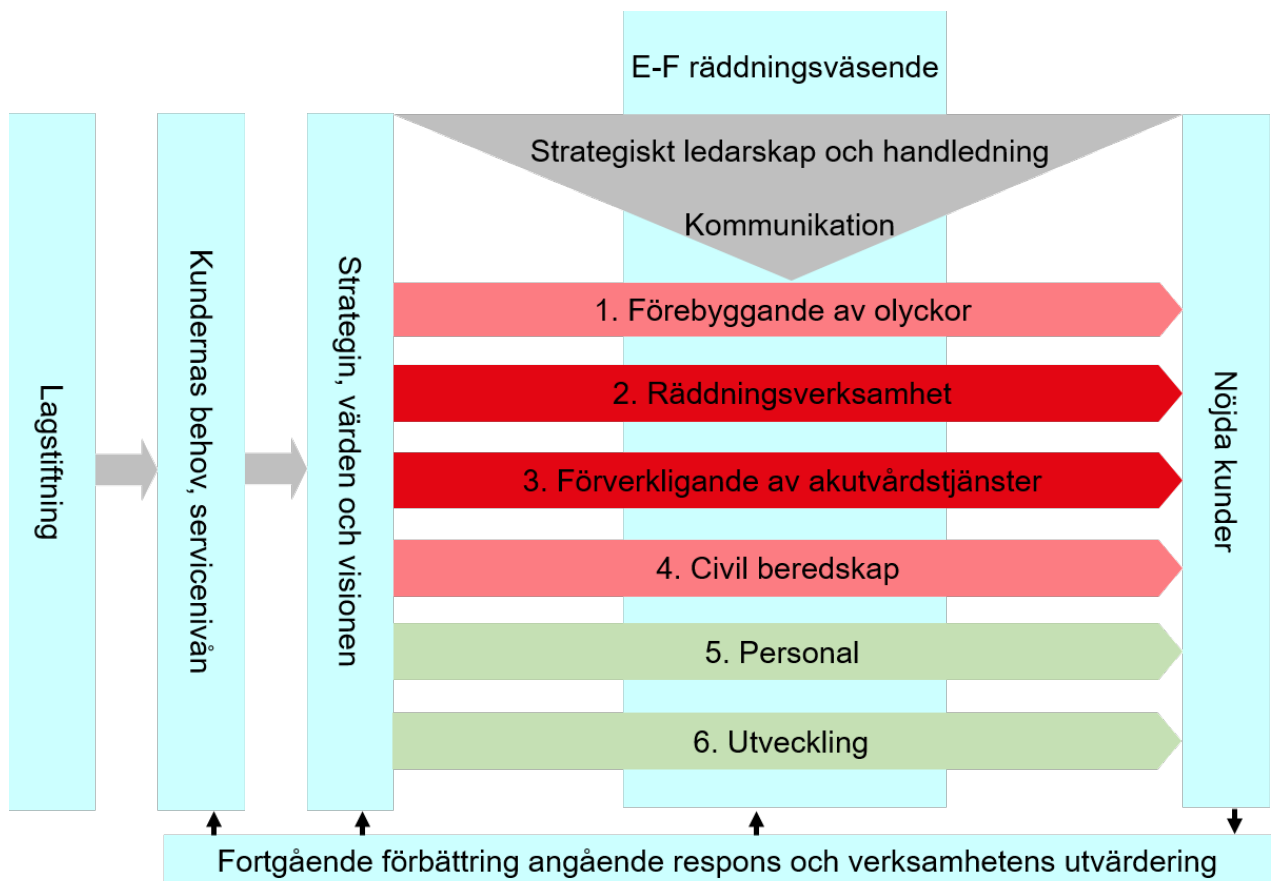
Med bra personalplanering på lång sikt bereder vi oss på verksamhetens utmaningar och strukturernas behov av ändringar. I vardagslivet ska chefsarbetet vara rättvist, jämlikt, sakkunnigt och uppmuntrande så att personalen får tillräckligt stöd för sin verksamhet. Personalledningens utmaningar under de närmaste åren har att göra med föråldring, pensionering, utveckling av kunnande och funktionsförmåga. Ledningens förmåga att påverka följs bland annat med personalens arbetsnöjdhetsenkäter. På basis av arbetsnöjdhetsenkäterna har räddningsverkets personal bland annat förmågan och viljan att utveckla sitt kunnande. Det är ändamålsenligt att utveckla kunnandet planmässigt.

Räddningsverket har nu och i framtiden nolltolerans för all slags mobbning. Trakasseri och osakligt bemötande är förbjudet.

Att bevara räddningsverkets dragkraft är ytterst viktigt för vår serviceproduktion. Bra och rejäla arbetskompisar, meningsfulla arbetsuppgifter som baserar sig på den anställdas kunskaper, samt lönesättning enligt hur krävande arbetet är innehar en nyckelposition i detta.

6. Utveckling av verksamheten

Räddningsverket är med i ett nätverk av expertverksamhet både på nationell och internationell nivå och utnyttjar forskningsinformation i utvecklingen av sin verksamhet. I en verksamhetsmiljö som ändras snabbt och är komplex förutsätts det att utvecklingen sker flexibelt och har förmåga att förnyas så att riskerna kan identifieras och bekämpas.



Figur 1: Egentliga Finlands räddningsverks strategi

7. STRATEGIKOMMUNIKATION

Strategikommunikationens mål är i första hand att försäkra sig om att räddningsverkets personal och avtalsbrandkårerna förstår strategins innebörd för sin verksamhet och förbinder sig att följa dess principer. Kommunikationen sker via olika kanaler och engagerar personalen och avtalsbrandkårerna. Också utomstående intressentgrupper beaktas i kommunikationen.

Strategin kommuniceras via en separat kommunikationsplan (Bilaga 1). Kommunikationsplanen uppdateras årligen med hjälp av respons som fås av personalen och avtalsbrandkårerna.

8. UPPFÖLJNING AV STRATEGIN

Realiseringen av Egentliga Finlands räddningsverks strategi följs ständigt av ledningsgruppen. Realiseringen uppföljs i första hand med räddningsväsendets indikatorer. Strategins realisering rapporteras årligen till regionala räddningsnämnden.